

# Le bilan professionnel

- ▶ Optimiser les compétences de vos collaborateurs
- ▶ Optimiser les plans de carrière
- ▶ Un plan de carrière qui vous ressemble



*Parfois nous changeons, parfois le monde professionnel change autour de nous. Dans un cas comme dans l'autre, faire un point de situation permettra à l'entreprise et aux collaborateurs de maximiser l'utilisation de leurs ressources.*

## POUR QUI ?

Cadres et collaborateurs vivant une transition professionnelle (changement de cahier des charges, promotion, prise de poste...) ou une période de doute.

## OBJECTIFS

- Poser un nouveau regard sur soi, ses compétences et son métier.
- Faire émerger les aptitudes acquises au fil du parcours.
- Prendre confiance en soi, être conscient de son potentiel.
- Permettre à l'entreprise une meilleure gestion des talents.



## DÉROULEMENT

La démarche s'organise en trois étapes. La première consiste à faire le point sur soi, ses motivations, ses intérêts et ses valeurs.

En regard du chemin accompli, nous faisons ensemble le point sur le parcours, les compétences, les potentiels et la manière de procéder à des choix.

Puis finalement, nous élaborons les perspectives et construisons les objectifs professionnels.



## DURÉE

Selon la complexité de la situation, 5 à 10 entretiens d'une heure répartis sur une durée de 2 à 6 mois.

"IL N'Y A PAS DE BON VENT  
POUR CELUI QUI NE SAIT PAS  
OÙ IL VA."  
SENEQUE