

Diriger à l'aide du coaching

► Mobiliser ses collaborateurs grâce au coaching

Une entreprise est un environnement changeant qui impose aux personnes qui y travaillent des capacités d'adaptation importantes. Le dirigeant et ses collaborateurs doivent cultiver leur autonomie et leur créativité. Adapter une posture de coaching permet au dirigeant de soutenir la réussite et l'épanouissement de son équipe. En élargissant son registre relationnel, il fera émerger au sein de son équipe des comportements efficaces et agiles.



POUR QUI ?

Managers de tous niveaux hiérarchiques et/ou responsables d'équipe.

OBJECTIFS

- Définir la posture coach, sa pertinence et ses limites dans la fonction managériale.
- Intégrer les outils du coaching à la fonction dirigeante, savoir structurer un entretien de ce type.
- Savoir poser les questions qui suscitent la prise de conscience et la créativité.
- Permettre l'expression de soi et la compréhension de situations.



DÉROULEMENT

L'outil du coaching donne au dirigeant la possibilité d'amener ses équipes au meilleur de leur potentiel en libérant chez chacun ses compétences latentes.



En abordant les notions de base du coaching comme l'écoute, le « faire dire » et le « faire faire », vos managers gagneront en aisance et en efficacité, et développeront les compétences de leurs collaborateurs.

DURÉE

3 jours, possibilité de 3 jours supplémentaires pour approfondissement.



"L'OBJET DU COACHING N'EST PAS DE MONTRER À LA CHENILLE COMMENT VOIER, MAIS BIEN DE CRÉER UNE OUVERTURE AFIN QU'ELLE PUISSE Y VOIR LA POSSIBILITÉ."

PAUL LEFFEVRE